

AV-Tagung 2024

Ressourcen und Ideen für die BiVo 2023

Ressourcen und Ideen für die BiVo 2023



Ressourcen BiVo 2023

- Was findet ihr cool?
- Neue Möglichkeiten?
- Chancen?

Ideen BiVo 2023

- Ideen aus euren Betrieben zur Umsetzung?
- Wie habt ihr vielleicht auch "kreativ" Probleme gelöst?
- Welchen Tipp würdet ihr euch selber geben, wenn ihr an euer Ich vor einem Jahr denkt?

Ressourcen BiVo 2023

(Was findet ihr cool? Neue Möglichkeiten? Chance?)

Alle Daten an einem Ort / Alles im Extranet ist cool (2x genannt)

bessere Verknüpfung zum Alltag & Praxis

Dass es digitaler ist / Digitalisierung (8x genannt)

Der Zeit angepasst

Lernortkooperation

Selbstständigkeit als Chance

E-Learning, Eintritts-/Austritts-Test ÜK (2x genannt)

Fordert und fördert Teamgeist

Get ready camp

Gute BiVo Schulungen!

Handlungskompetenzorientierung & nicht nur Fachwissen im Fokus (4x genannt)

Im Gegensatz zur ALS sind die Praxisaufträge näher am Daily Business

Kann individuell auf die stärksten der lernenden in einem PA eingehen

Keine lästigen LLD Würdigungen mehr

Lager klingt interessant ;), z.T. coole Praxisaufträge, wo die Lernenden etwas bewirken können.

Mehr Chancen auf verschiedene Abteilungen. Flexibler

Mehr Chancen aufgrund Praxisaufträge. Andere Abteilungen

Neu ist gut und spannend

Neue Organisation des Jahresplans

Neues ausprobieren und neu aufgleisen

Praxisaufträge lassen sich gut auf die einzelnen Abteilungen abbilden, Kompetenzraster als Gesprächsgrundlage

Praxisaufträge sind sehr praxisorientiert (3x genannt)

Praxisnaher als BiVo 2012

Praxisorientierte Ausbildung, Selbstständigkeit der Lernenden, Möglichkeit in diverse Abteilungen zu gehen (Talent)
Qualifikationsgespräch
Reflexionsfähigkeit (2x genannt)
Sehr Praxisnah
Sehr umfangreich und lehrreich
Selbstständigkeit die lernenden neuen Praxisbildner überdenken alter Strukturen Grundidee gut
Selbstständigkeit fördern
Spannende Praxisaufträge, die Lernende mehr zur Ideenentwicklung/Lösungsfindung anregen

Ideen BiVo 2023

Ideen aus euren Betrieben zur Umsetzung?
Wie habt ihr vielleicht auch "kreativ" Probleme gelöst?
Welchen Tipp würdet ihr euch selber geben, wenn ihr an euer Ich vor einem Jahr denkt?

Anfangs Semester werden die HSK detailliert besprochen und vereinbart. inkl. Zeitvorgabe
Austausch mit anderen AV's in anderen Gemeinden ist sehr wertvoll
BB tauschen sich aus, fixes AP für alle
Eng mit den Praxisbildnern zusammenarbeiten, offen and die Sache rangehen, Zeitnahe Schulungen
Entspannt angehen
Freiere Eingabemöglichkeit Praxisaufträge. Ziel: eigenes Handbuch zum Nachschlagen nach Lehre.
Geduld, irgendwie funktioniert es immer / nehmen wies kommt (3x genannt)
Individuelle Betreuung möglich nutzen!
Kreative Umsetzung Praxisaufträge
Learning by doing, eins nach dem Anderen. Dschungel an Infos macht nur nervös und ungeduldig.
(3x genannt)
Bewertung oder Würdigung an Lernenden nicht vergessen pro Praxisauftrag (motivierend)
Leitfragen Qualigespärch
Man ist flexibler
Mehr miteinander sprechen Rückmeldungen geben lernende klar informieren lernende einbeziehen
Neue Events aktiviert
Noch keine Lernenden nach neuer BiVo
PB Schulen, wie die PA aussehen sollen, Beispiele erarbeiten für Lernende & PB
Positiv einlassen - Vorbild
Vorlage für Praxisaufträge
Weniger verbissen daran gehen.
Wissenssicherung mit Berufsbildnerkaffee

Weitere Ideen / Bemerkungen / Wertvolle Momente / Erkenntnisse?

Arbeit gibts viel
As usual Ansichten / Überblick im OV AP sehr ausbaufähig :-)
Es ist nicht wirklich eine Entlastung für die PA's - ganz im Gegenteil. Die PA's etc nehmen viel Zeit in Anspruch.
cool bleiben
Die Lernenden finden die neue BiVo sehr spannend
Dringend einheitliche Benennungen BB, AV, PB
Es kommt schon gut :)
interne Ideenbox für die diversen pa's erstellt
noch etwas früh für eine konkrete Evaluation :)
Noch keine Lernenden nach neuer Bivo
Onboardingsprozess erweitert und verbessert
OneNote verwenden wie Berufsschule?
Positiv aus meiner Sicht ist sicher die Kommunikation des VZGV's die im Vergleich zum OV-AP wirklich versucht uns mit wertvollen Informationen zu versorgen.
Unser Lernender startet erst im August mit der neuen Bivo, wir hatten davor noch keinen.
Unsere Branche darf nicht vergessen werden, Fachkompetenz ist auch mega wichtig.